



## Ausbildung für betriebsinterne Schulungsleiter:innen

Damit Wissen erweitert werden kann, ist es wichtig zu den Teilnehmenden und deren bestehenden Wissen Brücken zu bauen. Gestalten Sie deshalb Ihre Fortbildung hirngerecht, effizient und nachhaltig und binden Sie Ihre Teilnehmenden gezielt in Ihren Unterricht ein. Vermitteln Sie zudem Ihre Fachkompetenz und Ihr Spezialwissen mit einer fundierten methodischen und didaktischen Vorgehensweise, damit Ihre Arbeitskollegen mit Spass lernen und das Gelernte in der Praxis direkt umsetzen können.

### Inhalt:

- Lehr- / Lernverständnis
- Konzeption und strukturierte Gestaltung einer Lernveranstaltung
- Schulungsplanung mit Didaktischer Analyse und Reduktion
- Verlaufsplan
- Methodik

### Lernziele:

Die Teilnehmenden:

- erweitern ihre Schulungskompetenzen
- vermitteln trockene Schulungsthemen lebendig und spannend
- wenden unterstützende Hilfsmittel an
- setzen das Gelernte in ihrem Schulungsalltag um
- erhalten die Möglichkeit zur Selbstreflexion und zum Erfahrungsaustausch

### Arbeitsmethoden:

Fachinputs, Einzel-, Zweier- und Gruppenarbeiten, Präsentationen, praktische Übungen, Praxistransfer und Selbstreflexion

### Zielgruppe:

Das Training richtet sich an alle betriebsinternen Schulungsleitenden, die mit der Vermittlung von betrieblichen Schulungsthemen beauftragt sind.

### Trainerin:

Manuela Rhyner

Ausbilderin mit eidg. FA, Zert. Coach OA, Zert. Stressmanagementberaterin IKP

### Ort und Datum:

Das siebenstündige Seminar kann in zeitlich kleinere Kurzsequenzen herunter gebrochen werden. Es wird als betriebsinterne Fortbildung und an Ihren Wunschdaten angeboten.